



Le calcul des jours de vacances

Les employeurs qui ont des salariés en Angleterre avec des horaires de travail irréguliers (par exemple des personnes qui ne travaillent pas pendant les vacances scolaires, ou des personnes qui travaillent sous un contrat sans horaires (« zero hours contract ») travaillant par projet ou pendant des périodes spécifiques) devraient faire attention suivant une décision judiciaire récente concernant les indemnités de congé.

La cour anglaise a statué que tous salariés qui ont plus d'un an d'ancienneté ont le droit de recevoir 5,6 semaines de congé payés. Cette règle s'applique même si le salarié en question ne travaille que quelques semaines dans l'année précédente tant que le contrat de travail demeure en vigueur.

Si vous avez besoin de plus d'informations où vous voulez de l'aide pour calculer les jours de vacances de ces salariés, n'hésitez pas à nous contacter.